二、履行社会责任报告

上海国盛（集团）有限公司高度重视企业社会责任工作，
努力将企业社会责任融入发展战略、经营管理和企业文化建设
中，为推进社会责任工作，集团设立了由董事长牵头的领导机
构，由集团办公室负责具体工作，集团各职能部门以及各直属
单位负责社会责任工作的具体落实，至上而下，不断增强履行
企业社会责任的意识和能力。
2014 年，公司上下积极贯彻落实上海新一轮国资国企改革
中心任务，紧紧围绕国有资本运营平台的功能定位，深化改革
调整，加快创新转型，顺利完成了下属三家实业集团的市场化
重组和三家投资性公司整合销壳工作，为国资运营平台实质性
启动奠定了基础。
公司充分发挥全市战略性新兴产业投资平台的引导和带
动作用，坚持平稳、有序、务实的工作基调，以市场化、专业
化、国际化为导向，提高国有资本运作能力，提升国有资本效
率，为推动上海国资国企改革、支持上海城市发展做出新的贡
献。
一、 ד⌊㔅㩛、䈐ᇔᆾؗ
公司始终把依法经营、诚实守信作为企业发展的基础，公
司财会信用 AAA 类,资信等级及纳税信用等级均为 A 级，2014
年被授予建设银行总行级重点客户单位。公司扎实推进财务信
息化系统建设，加快银企直连系统建设，完成了各级次企业财
务信息系统上线；公司系统各单位围绕“法制建设三年规划”
部署，层层推进法制宣传，积极倡导依法经营理念，夯实诚实

守信的企业经营活动核心价值观。结合教育实践活动建章立制，
通过修编投资、资产和不动产管理等工作制度及相关操作指引，
进一步明晰权限、简化流程、规范了操作，提高了管控效率和
水平。加强重大项目运作的事前、事中、事后法律及廉政监督，
强化过程风险控制，确保项目优质、干部优秀、绩效优异。
二、 不ᯣᨆॽԷ业㔅㩛㔟᭾
2014 年，公司围绕功能定位，凝聚深化改革发展共识，按
照“坚持定位、发挥功能，整合资源、练好内功，提升能力、
迎接挑战”总体要求，努力实现企业资源整合集约化，产业核
心资产证券化，不动产集中管理专业化，公司治理结构规范化，
不断提高党的建设科学化水平，努力为健全上海国资有进有退、
合理流动机制，促进上海创新驱动、转型发展作出新贡献。2014
年实现归属母公司净利润 7.91 亿元。公司配合上海市国有企
业改革步伐，稳步推进国资运营平台构建。
三、࠽ᇔᨆ儎ᡎ⮛ᣋ䍺਀䍺ӝ䘆֒㜳࣑
公司 2014 年完成投资总额 33.5 亿元，盘活变现资产 74 亿
元。一是扎实推进战略性产业投资及服务。公司积极落实市政
府交办的战略性投资任务，努力发挥好全市战略性新兴产业投
资平台的引导和带动作用，参与设立国家集成电路基金并完成
首期投资，完成中航商发续投、中航电子续投，积极做好中电
科软信等项目的投后服务工作；努力做好政策性投资及股权市
值管理，建立融资性担保公司业务交流的常态机制，做好科教
兴市专项资金的管理，有序开展平台建设基础工作和上市股权
操作。二是完成“3+3”重组，加快结构调整和资产盘活变现。
完成长江计算机集团、蔬菜集团的重组剥离、建材集团向上海

地 产集团 划转，完 成下属 盛融、大 盛、东 展三家投 资性公 司的整 合销壳 。共计转 出及清 理下属企 业 9 2 家 ，分流 人员 1 万余人 ，清理 了一批亏 损和壳 体企业。三是优 化调整操 作载体 业务架 构。国 盛资产公 司加快 盘活存量 资产，推进农投 等重点 项目的 重组清 理工作； 国盛臵 业公司实 现了对 21 家企 业不动 产资源 的归口 管理，滨 江地块 、世贸大 厦、明 天广场、富宁大 厦等项 目取得 实质进展 ；设立 国盛人力 资源管 理中心 ；调整了 国盛创 意平台 功能。四 是积极 探索上市 公司资 源功能转 型发展 。在市 国资委 的指导下 ，联合 现代集团 实施棱 光实业重 组工作 ，推进 华东设 计院借壳 上市 。

഑、ࣖᕰ䍺Ⓠ㢸㓜ૂ⧥ູؓᣚ

公 司落实 节能减排 措施，完成市经 信委下 达的能耗 总量小

于 17 万 吨标准煤（实ؓᔗ뀁領䐤─됀上ɀ㖄䉂倉ㄣ上ɀ㛂ếㅙ漐ᑁ㆗萤

7 /3 15.6 1 0470886630 1 424.2535 0 0 1 8.184 424.25 0.40 102630 1 424.25 0.0517 017 /3 1 万ꩰ頉匁ጀ 于0 0 6 0 0600 17源Ⱦ

制”、“FPSO 钻井储油平台的研制”等项目实现了较大产业规模，
有力地推动了上海市乃至我国高端装备产业的发展。“12 英寸
集成电路中试线”、“地面工具风洞中心建设”等项目取得了丰
硕科技成果，发挥了良好社会效益。按照市国资委对国有企业
科技创新工作的部署，公司承担了市国有企业技术创新领军人
物奖励项目和市国资委企业技术创新和能级提升项目的专项
管理工作，主要负责项目的申报受理、专家评审、中期检查、
总结验收和跟踪服务等工作，较好地推动了项目的顺利实施。
截至 2014 年年底，奖励市国有企业技术创新领军人物 15 名，
拨付奖励专项资金 290 万元，启动实施了两批 64 个企业技术
创新和能级提升项目，专项资金计划支持额累计超过 16 亿元。
通过项目实施，激发了市国资系统企业技术创新活力，提升了
企业技术及产业能级。
 ޞӝᆿ⭕䳒ؓ、ޣ
2014 年在本市行政区域内，集团系统安全生产责任主体
未发生员工死亡及有重大社会影响生产安全事故，安全形势基
本可控。
完善责任体系，强化“党政同责、一岗双责”，完成责任
书签约工作。部署落实“亚信峰会”、重大火灾隐患集中整治、
“六打六治”打非治违和粉尘防爆整治等专项安全工作。强化
隐患排查治理，构建安全监管网络，全年共组织检查 101 家单
位（地块），查出各类隐患 295 项。持续开展安全生产标准化
建设，3 家单位完成达标任务。精心组织 2014 年应急疏散逃生
暨应急救护演练，提升了广大干部员工应急处臵能力，完善了
应急管理机制。推进安全文化建设，指导直属单位开展学习习

近平总书记关于安全生产重要论述和新修订安全生产法的专
项安全培训。制订“安全生产月”活动方案，结合实际开展“六
个一”活动。以“围绕国资国企改革，我为安全建言献策”为
主题开展安全生产“金点子”活动，收到安全合理化建议 1044
条。
七、㔪ᣚ㚂ᐛਾ⌋ᵹⴀ
深入开展“安康杯”竞赛和”安全生产金点子”活动，不断
加强宣传,发动职工积极参与, 充分调动广大职工的智慧和力
量，在服务集团深化改革发展的同时，进一步保护职工的生命
健康权,推动集团安全生产。国盛集团被市总工会评为“安康
杯”竞赛的优秀组织单位。
集团一届四次职工代表大会审议通过了《集团行政工作报
告》、《集团安全履职工作报告》和《集团职工监事工作报告》
等，维护了职工的知情权、参与权、表达权、监督权。各直属
单位进一步细化职代会的职责，激发职工投身改革积极性和创
造力。在接受市人大职代会条例检查的过程中，集团得到了市
人大和市总工会的领导的一致好评。集团被市总工会评为推动
厂务公开民主管理的先进单位，下属的三级单位被评为厂务公
开民主管理工作优秀单位。
积极开展职工疗休养和“工会会员服务卡”活动。2014 年
集团工会积极执行市总工会职工疗休养计划，推荐优秀一线职
工 300 名至黄山、常州、南京等地进行疗休养，丰富了职工生
活。同时为会员办理工会会员服务卡，帮助职工更多地共享工
会资源。
积极开展帮困慰问服务。加强职工最低生活保障动态管理，

工会当好特困职工的第一报告人、第一知情人、第一救助人，
加大互助保障力度，落实各类帮困救助资金共 14 余万元。
ޡ、৸与⽴Րޢⴀ事业
公司从 2005 年开始承接上海国际田径黄金大奖赛， 2010
年赛事升级为全球最顶级的钻石联赛，上海站赛事成为全球 14
座举办城市中仅有的两站亚洲赛事之一。11 年来，该赛事
工会ㄴ㈀　　㔀
。
ㄱ
。
ㄴ
年
ㄴ㈀　　㔀全球
ㄴ

等多种形式的综合帮扶。
2012 年，公司参与上海盛立公益基金会的设立，致力于资
助社区服务、社区公益、老龄公益、青少年服务及其他社会公
益项目。2014 年，盛立公益基金会在安徽大别山金寨县山区学
校积极开展以建造“爱心厨房”、“向日葵助学计划”等一系列的帮困活动，受到当地政府和老百姓的广泛好评。同时，建立
了盛立公益信息传播渠道，通过官方网站、微信、微博等进一
步弘扬公益精神，动员更多的爱心人士参与公益活动。